

Supervision für Führungskräfte

Nutzen

Führungskräfte steuern und optimieren Organisationen und führen und entwickeln Menschen und Teams – um Ziele zu erreichen und um Ergebnisse zu erwirtschaften. Sie agieren in immer komplexer werdenden Interaktionskontexten, müssen sich in vielschichtigen Organisations- und Teamdynamiken orientieren und fortwährend Veränderungsprozesse managen. Neben fachlichen Kompetenzen fordern Erwartungen – nach Kommunikationsstärke, Souveränität, Integrität, Entscheidungsstärke, Wirksamkeit, Verantwortungsbewusstsein, Orientiertheit, Durchsetzungsvermögen, Kooperationsfähigkeit, Empathie, Authentizität, Flexibilität, der „Blick für das Wesentliche“ und vieles mehr – nicht nur ihre sozialen Kompetenzen, sondern auch ihre individuelle Persönlichkeit. Die bewusste Gestaltung der Führungsrolle sowie die Befähigung zur Selbstreflexion, mit dem Ziel das eigene, individuelle Wahrnehmen, Denken und Fühlen und das davon abhängige persönliche Kommunikationsverhalten zu überprüfen, sind dabei entscheidend für eine gute Orientiertheit, erfolgreiches Handeln und ein gelingendes Selbstmanagement.

Weiterbildung in Präsenz: Profitieren Sie vom persönlichen Austausch mit anderen Teilnehmer/-innen, die Interaktion untereinander und den direkten Kontakt zu Ihrer/-m Trainer/-in.

Zielgruppe

Geeignet für erfahrene Führungskräfte.

Veranstaltungsinhalt im Überblick

In dieser Veranstaltung können Sie:

- Ihre Führungsrolle reflektieren und feintunen
- Situationen und Kontexte aus Ihrem Unternehmensalltag analysieren und wirksamere Handlungsalternativen erarbeiten
- vorhandene Problem- und Konfliktsituationen aus Ihrer Führungsarbeit bearbeiten
- lernen, worauf es in der Führungsrolle sowie in anderen Kommunikationskontexten ankommt, um wirksam zu sein
- Selbstreflexion lernen
- vertrauliches, persönliches Feedback erhalten
- Ihre berufliche Entwicklung neu auszurichten
- Ihre Work-Life-Balance überprüfen
- vom Austausch mit Kolleginnen und Kollegen aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmen profitieren.

Neben der Supervisions-/Coachingarbeit in der Gruppe werden grundlegende „Modelle“ zu Kommunikation, Selbstreflexion und Führungsarbeit sowie zur Organisationssteuerung vermittelt.

Veranstalter

IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH

Termin

Datum

20.11.2024 - 22.11.2024

Ort

Westerham bei München

Dauer

3 Tage

Termininformationen

Beginn je 9:00 Uhr, Ende ca. 17:00 Uhr

Übernachtung in Westerham



[Weitere Infos finden Sie hier](#)

Organisatorische Hinweise

Dieses Seminar wird inklusive Übernachtung/Vollpension angeboten und das EZ/VP bei der Anmeldung automatisch mitgebucht.

Veranstaltungsinhalt im Detail

Das alltägliche Arbeitsfeld von Führungskräften ist geprägt von hoher Komplexität und Geschwindigkeit. Neben den fachlichen Aufgaben beziehen sich die Anforderungen auf:

- die Konzeptionierung und die damit verbundene Strategieentwicklung im eigenen Verantwortungsbereich
- die Organisationsentwicklung und -steuerung verbunden mit einer laufenden Prozess- und Schnittstellenoptimierung (oder der Steuerung eines Changeprozesses)
- die Mitarbeiterauswahl, -entwicklung und -motivation - auch von Führungskräften
- die persönliche Arbeitsorganisation und das individuelle Selbstmanagement
- die persönliche work-life-balance sowie
- die eigene Karriereplanung und das dafür notwendige Networking

Das bedeutet:

- konzeptionell und ergebnisorientiert zu denken und zu handeln
- Menschen und Teams zu verstehen
- Konflikte lösen zu können
- die eigene Rolle zu klären
- eine kritische Selbstreflexion zu etablieren - und vor allem:
- die persönlichen Kommunikationsfähigkeiten weiterzuentwickeln

Die Arbeitsschwerpunkte des Workshops richten sich nach dem individuellen Bedarf der Teilnehmer.

Mögliche Inhalte:

- Die Rolle als Führungskraft und ihre individuelle Ausgestaltung
- Psychologische und kommunikative Wirkfaktoren in der Führungsrolle
- Delegation von Verantwortung
- Haltungen und Instrumente zur Entwicklung und Steuerung von Organisationen
- Zielorientierte Gesprächsführung - Feedback- und Kritikgespräche
- Beziehungsmanagement - vom Umgang mit Konflikten
- Mitarbeiterentwicklung und Teamentwicklung
- Veränderungsprozesse
- Selbstmanagement und Arbeitsorganisation
- Persönliche Wirkung und Kommunikation
- Schwierige Führungssituationen
- Zusammenarbeit und Unternehmenskultur

Methoden

Die Themen der Teilnehmer/-innen gestalten die Supervisions- und Coachingarbeit in der Gruppe – ergänzt durch Vorträge, Übungen und Kleingruppenarbeit. Um Raum zur individuellen Selbstreflexion und für persönliches Feedback zu gewährleisten, ist die Teilnehmerzahl auf acht Teilnehmer/-innen beschränkt. Eine Übernachtung in der Akademie ist aus gruppendynamischen Gründen empfehlenswert.

Gesamtsumme

2.300,00 €

Preisinformationen

- inkl. Seminarunterlagen und Teilnahmebescheinigung
- 3-Gänge-Mittagessen mit Salatbuffet inkl. Getränke
- Tagungsgetränke im Seminarraum
- Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen
- Zwei Übernachtungen mit Frühstück und Abendessen inkl. Getränke

IHK Akademie Westerham

Von-Andrian-Straße 5
83620 Westerham bei München



Kontakt

Fragen zur Anmeldung



Christine Haas

+49 8063 91 250

Haas@ihk-akademie-muenchen.de

Beratung



Jana Wening

+49 8063 91 271

Wening@ihk-akademie-muenchen.de