

ZERTIFIKATSLEHRGANG (PRÄSENZ)

Personalentwicklung und -beurteilung - IHK-Fachkraft Personalwesen, berufsbegleitend

Nutzen

Als "IHK-Fachkraft Personalwesen" unterstützen Sie Mitarbeiter und Führungskräfte und steigern deren fachliche und persönliche Kompetenzen und Motivation. Sie tragen wesentlich dazu bei, die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens zu erhöhen. Als Profi in Personalentwicklung und Personalbewertung erledigen Sie verantwortungsvolle Tätigkeiten. Sie sind Experte für alle Themen der Mitarbeiterförderung und -beurteilung und können Personalverantwortliche bei der Konzeption und Durchführung von Maßnahmen der Personalentwicklung sowohl kompetent unterstützen, als auch diese eigenständig planen und umsetzen. Sie führen professionelle Mitarbeitergespräche und tragen so zu einem angenehmen Betriebsklima bei. Mit dieser Fortbildung schärfen Sie Ihr Profil als Personaler und sind begeht auf dem Arbeitsmarkt.

Wir unterstützen Sie beim flexiblen Lernen! Der Unterricht findet überwiegend in Präsenz, an ausgewählten Terminen auch online statt.

Neuer digitaler Zusatznutzen zu Ihrem IHK-Zertifikat: Sie erhalten von uns zusätzlich zu Ihrem gedruckten IHK-Zertifikat "IHK-Fachkraft Personalwesen" Ihr Open Badge zugeschickt. Dieses digitale Abzeichen können Sie leicht in Ihren sozialen Netzwerken (z.B. LinkedIn, Xing, Twitter usw.) teilen und machen somit Ihre neu erworbenen Fachkenntnisse transparenter. Für mehr Sichtbarkeit auf dem Arbeitsmarkt!

[Ihr Open Badge - das digitale Abzeichen Ihrer IHK-Zertifikatsfortbildung](#)

Zielgruppe

Dieser Zertifikatslehrgang ist ideal für Sie, wenn Sie bereits im Personalbereich eines Unternehmens tätig sind und Ihre Kenntnisse vertiefen und erweitern wollen. Zudem richtet sich diese Weiterbildung an Teilnehmer, die eine kaufmännische oder verwaltende Ausbildung oder ein Studium absolviert haben und einen erfolgreichen Einstieg in die Personalentwicklung suchen.

Deutschkenntnisse nach Level B2 im Europäischen Referenzrahmen sollten vorhanden sein, um Lernbarrieren vorzubeugen und Lernerfolge zu sichern.

Veranstaltungsinhalt im Überblick

Im Personalwesen zählt neben ausgeprägten persönlichen und sozialen Kompetenzen vor allem ein versierter und professioneller Umgang mit Mitarbeitern. Dafür sind methodische Kompetenzen ebenso unverzichtbar. Welche Beurteilungssysteme gibt es und welche eignen sich für meinen Betrieb? Wie führe ich belastbare Analysen hinsichtlich Potentiale und Bildungsbedarf durch? Welche Gesprächstechniken sind vor allem bei Konflikten sinnvoll? Unsere erfahrenen Trainer vermitteln Ihnen wertvolles Fachwissen zu folgenden Themen:

- Mitarbeiterbeurteilung
- Personalförderung und -entwicklung
- Mitarbeitergespräche professionell führen

Veranstalter

IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH

Termin

Datum

27.09.2022 - 22.11.2022

Ort

München

Dauer

ca. 64 Unterrichtsstunden
berufsbegleitend

Termininformationen

7 x Dienstag von 8:15 Uhr bis 15:15 Uhr, 1 x Donnerstag (10.11.2022) Unterricht im digitalen Klassenzimmer, die Zugangsdaten zu ZOOM erhalten Sie zeitnah von uns.
Am Dienstag den 22.11.2022 findet Ihr Test von 8:30 Uhr bis 10:55 Uhr statt.
Bitte beachten Sie den Hinweis: Eine Anwesenheit von 80% im Unterricht ist Voraussetzung um am Test teilzunehmen. In den Herbstferien findet kein Unterricht statt.
Ihr Unterrichtsmaterial wird Ihnen in digitaler Form in unserer Lernwelt zur Verfügung gestellt.
Die Zugangsdaten erhalten Sie durch Ihre Bildungsmanagerin per Mail, Zugang ist ab Start möglich.

Preisinformationen

inklusive Studienmaterial in digitaler Form

Anmeldeinformationen

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangsdatums bearbeitet.

Anmeldung erwünscht bis:

30.08.2022

Organisatorische Hinweise

Die regelmäßige Teilnahme und der bestandene Test werden mit einem IHK-Zertifikat bestätigt.

Zusammen mit den Modulen "Personalmanagement" und "Lohn- und Gehaltsabrechnung" qualifiziert Sie "Personalentwicklung und -beurteilung" zur "IHK-Fachkraft Personalwesen". So bieten sich Ihnen gleich mehrere Möglichkeiten, sich gut im Personalbereich Ihres Unternehmens zu positionieren.

Veranstaltungsinhalt im Detail

Folgende Lerninhalte ermöglichen Ihnen, sich als Personaler optimal zu positionieren und gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetzten souverän zu agieren:

Mitarbeiterbeurteilung

- Ziele und Beurteilungskriterien
- Beurteilungssysteme und -verfahren
- Beurteilungsgespräche

Personalförderung und –entwicklung

- Ziele, Zielgruppen und Bereiche der Personalentwicklung
- Potenzialanalyse, Bildungsbedarfsanalyse
- Instrumente und Methoden der Personalentwicklung
- Personalentwicklung aktuell: E-Learning, Juniorfirma, Coaching, Karriereplanung /Nachfolgeplanung etc.
- Transfer, Evaluation, Bildungscontrolling
- Externe Partner in der Personalentwicklung
- Personalentwicklung im demographischen Wandel

Mitarbeitergespräche professionell führen

- Gesprächsverlauf planen
- Gesprächstechniken
- Schwierige Gespräche führen (Kritikgespräche, Konfliktgespräche, etc.)

Methoden

Bearbeitung von Fallbeispielen, Gruppenarbeit, Rollenspiele und Simulationen

Gesamtsumme

700,00 €

IHK Campus (A&B)

Orleansstraße 10-12
81669 München



Kontakt

Bildungsmanagerin



Monika Hirn

+49 89 5116 5752

Hirn@ihk-akademie-muenchen.de