

Personalfachkaufmann/-frau, Online

Prüfungslehrgang im virtuellen Klassenzimmer mit Präsenzunterricht

Nutzen

Gute Personalarbeit ist längst mehr als nur Personal zu verwalten. Modernes Personalmanagement versteht sich vor allem als Dienstleistung für Mitarbeiter und Geschäftsführung. Personalfachkaufleute beherrschen heute nicht nur die administrativen Aufgaben wie Personalbeschaffung und Gehaltsabrechnung. Sie übernehmen darüber hinaus mit ihrer Verantwortung für Personalplanung, -marketing und -controlling sowie für die Aus- und Weiterbildung eine strategische Schlüsselrolle im Unternehmen. Die Qualifikationen, die Sie sich durch diese Weiterbildung aneignen, steigern Ihre Attraktivität für den Arbeitsmarkt und ermöglichen Ihnen hervorragende Karriereperspektiven.

Zielgruppe

Diese Aufstiegsfortbildung eignet sich für Fachkräfte, die eine personalbezogene Berufsausbildung absolviert haben, über eine kaufmännische Ausbildung mit Berufspraxis im Personalwesen verfügen und/oder einen Studienhintergrund mit mehrjähriger Praxis in der Personalarbeit haben.

Veranstaltungsinhalt im Überblick

Diese Weiterbildung vereint eine fundierte Wissensvermittlung mit einem großen Praxisbezug. Unsere erfahrenen Trainer gewährleisten Lernerfolgskontrollen unter Prüfungsbedingungen, intensive Prüfungsvorbereitung und sind gleichzeitig neben dem/der Studienmanager/-in Ihre festen Ansprechpartner während des gesamten Praxisstudiums. Mit dieser Weiterbildung auf höchstem Niveau:

- sind Sie fit in Präsentations- und Moderationstechniken, Projektmanagement und anderen wichtigen Methodenkompetenzen
- decken Sie das gesamte Spektrum modernstem Personalmanagements ab
- können Sie eine strategieorientierte Personalplanung durchführen und deren zielgerichtete und erfolgreiche Umsetzung sicherstellen
- beraten Sie Mitarbeiter, Führungskräfte und Unternehmensleitung in allen Phasen der Personalbeschaffung, Vertragsgestaltung sowie der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- bereiten Sie sich konsequent auf Führungsaufgaben als Personalreferent/-in bzw. Personalleiter/-in kleinen und mittleren Unternehmen vor

Zulassungsvoraussetzung

Zulassungsantrag zur Prüfung

Zusätzlich zur Anmeldung zum Lehrgang müssen Sie beim Referat für

Fortbildungsprüfungen der IHK für München und Oberbayern Ihre Zulassung zur Prüfung beantragen.

Den Zulassungsantrag finden Sie unter "Weitere Informationen" > "Downloads + Links"

Veranstalter

IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH

Termin

Datum

07.05.2021 - 09.04.2022

Ort

München

Dauer

ca. 480 Unterrichtsstunden

Online

Termininformationen

Montag und Mittwoch von 18.00 - 21.15 Uhr + ca. alle 2-4 Wochen freitags von 17.15 - 21.15 Uhr im virtuellen Klassenzimmer;

2 Vollzeitwochen (27.09. - 02.10.2021 und 04.04. - 08.04.2022) von 8.15 - 14.20 Uhr in Präsenz;

Eröffnungsveranstaltung in der IHK Akademie Westerham am 07./08.05.2021 ab 15.00 Uhr (inkl. Übernachtung und Teamtraining).

Unterrichtsfrei: Pfingst-, Sommer-, Weihnachtsferien

Schriftl. Prüfung 28./29.04.2022, Fachgespräch ca. Ende Juni 2022

Preisinformationen

inkl. 300,- € Studienmaterial

zzgl. Prüfungsgebühren

Anmeldeinformationen

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Anmeldung erwünscht bis:

01.04.2021

Organisatorische Hinweise

Ausbildung der Ausbilder ist im Rahmen dieses Praxisstudiums nicht enthalten, ist jedoch Voraussetzung für die Zulassung zur Prüfung.

Veranstaltungsinhalt im Detail

Freuen Sie sich auf die Zusammenarbeit mit unseren Experten und auf folgende Inhalte der Weiterbildung:

A) Personalarbeit organisieren und durchführen, z.B.:

- Prozess- und Projektmanagement
- Beraten und Fachgespräche führen
- Präsentations- und Moderationstechniken

B) Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen, z.B.:

- Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Personalbeschaffung und -auswahl
- Personalverwaltung einschl. Entgeltabrechnung

C) Personalplanung, -marketing, -controlling gestalten und umsetzen, z.B. :

- Strategische Unternehmensplanung
- Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung
- Personalmarketing und Personalcontrolling

D) Personal- und Organisationsentwicklung steuern, z.B.:

- Mitarbeiterbeurteilung
- Mitarbeiteraus- und -weiterbildung
- Führungsinstrumente

Methoden

Als Personalfachkaufmann/-frau IHK erweitern und vertiefen Sie Ihre fachliche Kompetenz im Bereich Personalmanagement. Die Inhalte der Weiterbildung verschaffen Ihnen ein Profil, das auf dem Arbeitsmarkt begehrt ist. Um dies zu gewährleisten besteht Ihre Weiterbildung aus einem praxisorientierten Unterricht. Die hocherfahrenen Trainerinnen und Trainer gewährleisten Lernerfolgskontrollen unter Prüfungsbedingungen, intensive Prüfungsvorbereitung und sind gleichzeitig neben dem/der Bildungsmanager/-in Ihre festen Ansprechpartner während des gesamten Praxisstudiums.

Gesamtsumme

3.750,00 €

Geld zurück vom Staat:

Mit dem Aufstiegs-Bafög erhalten Sie einen Zuschuss bis zu 2.586 €

IHK Campus (A&B)

Orleansstraße 10-12
81669 München



Kontakt

Bildungsmanagerin



Katharina Hofmeister

+49 89 5116 5550

Hofmeister@ihk-akademie-muenchen.de