

Internationale Fachkräftegewinnung

Nutzen

Auch Sie sehen sich tagtäglich mit dem Fachkräftemangel konfrontiert. Die defizitäre Situation im Pflegebereich ist ebenso ausgeprägt, wie in den Ingenieurs-, oder IT-Berufen. Auch im Handwerk und in zahlreichen anderen Branchen sind qualitativ hochwertige Arbeitskräfte schwer zu finden. Eine Entspannung der Lage ist nicht in Sicht. Wer hierzulande den Fortbestand seines Unternehmens nachhaltig sichern möchte, muss beim Recruiting neue Wege beschreiten. Zum Beispiel durch die Gewinnung von Spezialisten und Auszubildenden aus Drittstaaten.

Arbeitgeber spüren, wie leergefegt der Bewerber-Markt in Deutschland ist: Auf Stellenausschreibungen gehen immer weniger und manchmal auch gar keine Bewerbungen mehr ein. Es liegt nahe, sich im europäischen Raum oder gar weltweit nach geeigneten Kandidaten umzusehen. Die Zukunft steckt in der Zuwanderung von motivierten Mitarbeitern. Lernen Sie in diesem Praxisseminar, wie Sie internationale Mitarbeiter finden und sich im Ausland als attraktiver Arbeitgeber präsentieren. Wie gestaltet sich der Bewerbungsprozess bei der Einstellung von Fachkräften und Auszubildenden aus dem Ausland.

Wie gelingt es, diese erfolgreich in bestehende Teams zu integrieren

Zielgruppe

Sie möchten weiterhin Wettbewerbsfähig bleiben und Ihnen fehlen die geeigneten Mitarbeiter? Sie haben Respekt vor der Schaltung einer Anzeige im Ausland? Sie haben noch keine Erfahrung mit der Einstellung von Mitarbeitern aus Drittstaaten?

Im Zuge des neuen Einwanderungsgesetzes möchten Sie Ihre Bewerbungsprozesse anpassen um attraktiv für ausländische Bewerber zu werden.

Sie möchten das Thema Diversity in Ihre bestehenden Teams und Strukturen implementieren.

Dann stellt das Training "erfolgreich internationale Mitarbeiter gewinnen" eine zielgerichteten und praxisorientierten Workshop dar für:

- Geschäftsführer*innen
- Personalleitungen
- Verantwortliche im Personalmanagement
- Fachkräfte in der Personalbeschaffung
- Personalreferenten (m/w/d)

- Recruiter (m/w/d)

Hier erfahren Sie, wie Sie Personalbeschaffungsprozesse auf internationale Bewerber anpassen und das Onboarding für ausländische Mitarbeiter erfolgreich gestalten.

Veranstaltungsinhalt im Überblick

Grundlagen

- neues Einwanderungsgesetz
- Diversität in multikulturellen Teams
- Vorteile der Personalgewinnung im Ausland

Beispiele aus der Praxis

- welche Erfahrungen wurden bei der Arbeitsmigration gesammelt?
- wie lässt sich das vorhandene Bewerbungsmangement auf ausländische Bewerber anpassen?
- Onboarding und Integrations Beispiele

Erfahrungsaustausch

- zur Kommunikation mit internationalen Bewerbern

Transfer

- Ausarbeitung und Organisation von Bewerberinterviews
- Anleitung zur Erstellung der persönlichen Onboarding Strategie und Integration

Veranstalter

IHK Akademie für München und Oberbayern gGmbH

Termin

Dauer

1 Tage

Veranstaltungskurzzeichen

F-56-503

Veranstaltungsinhalt im Detail

Grundlagen

- neues Einwanderungsgesetz
- Diversität in multikulturellen Teams
- Vorteile der Personalgewinnung im Ausland

Beispiele aus der Praxis

- welche Erfahrungen wurden bei der Arbeitsmigration gesammelt?
- wie lässt sich das vorhandene Bewerbungsmangement auf ausländische Bewerber anpassen?
- Onboarding und Integrations Beispiele

Erfahrungsaustausch

- zur Kommunikation mit internationalen Bewerbern

Transfer

- Ausarbeitung und Organisation von Bewerberinterviews
- Anleitung zur Erstellung der persönlichen Onboarding Strategie und Integration

Methoden

Trainervorträge

Gruppenarbeiten

Einzelarbeiten

Moderierte Diskussionen

Lernen voneinander

IHK Akademie Westerham

Von-Andrian-Straße 5
83620 Westerham bei München

Kontakt

Studienmanagerin

Alexandra Wankelmuth

+49 89 5116 5573

Wankelmuth@ihk-akademie-muenchen.de