

Mitarbeitervergütung: modern und motivierend

Entgeltsysteme zeitgemäß und rechtssicher gestalten

Nutzen

Digitalisierung, Agilität und andere Tatbestände lassen in der Arbeitswelt keinen Stein mehr auf dem anderen. Dessen ungeachtet bleiben oft Vergütungssysteme, wie sie waren. Die Kluft zwischen Arbeitsleistung und Kompensation wird immer größer. Das Anreizpotenzial der Vergütung nimmt ab, die Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen schwindet.

Gut durchdachte Entgeltsysteme müssen mit der Veränderung der Arbeitswelt mitgehen und regelmäßig hinterfragt werden. Nur dann haben sie die Kraft, auf mehreren Ebenen zu wirken: Als Motivationsinstrument binden sie in entscheidender Weise die bisherigen Fachkräfte. Mühsame Fremdführung durch das Management und ständige Kontrolle werden durch funktionierende und wirkungsvolle Selbststeuerung und Eigenkontrolle der Beschäftigten ersetzt. Nach außen ist die Gestaltung eines Vergütungssystems ein wesentlicher Aspekt, um begehrte Fachkräfte mit objektiven Argumenten anzuziehen. Darüber hinaus besitzen mit-unternehmerische Entgeltsysteme in schlechten Zeiten eine hohe Krisenabwehrfunktion, die auf der gesteigerten Identifikation der Beschäftigten und der Kostenvariabilität des Systems beruht.

Lernen Sie die wesentlichen Bausteine und Möglichkeiten intelligenter und moderner Vergütungssysteme kennen, und sichern Sie sich eine Allzeitgarantie auf höhere Produktivität und gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit.

Zielgruppe

Inhaber, Gesellschafter, Vorstände, Geschäftsführer, Personalverantwortliche, Führungskräfte, Betriebsräte, Interessierte

Veranstaltungsinhalt im Überblick

"Richtig" gestaltete Vergütungssysteme können viel bewirken. Das Seminar zeigt Ihnen zeitgemäße Vergütungsoptionen auf und wie diese sinnvoll im Unternehmen verankert werden.

Das Seminar versteht sich als kompakte und praxisorientierte Weiterbildung. Es behandelt die Themen Arbeitgeberattraktivität, Fachkräftemangel und dem Umgang mit der Generation Y. Das Ziel sind adäquate Antworten auf die Frage, wie unter den derzeitigen Gegebenheiten Mitarbeiter zu vergüten sind. Die Teilnehmer tauschen sich über spannende Aspekte aus, wie z.B. attraktive Entgeltsysteme als Krisenabwehrfunktion in schlechten Zeiten. Weitere Themen:

- Ziele von Entgeltsystemen: Wunschkatalog
- Vergütungsmethoden für unterschiedliche Mitarbeitergruppen
- Fixvergütung, Gewinnvergütung, Ertrags- und leistungsorientierte Vergütung
- Beteiligung von Führungskräften an Unternehmenswertsteigerungen
- Steuerliche Aspekte

...

Veranstalter

IHK Akademie für München und Oberbayern gGmbH

Termin

Datum

20.07.2020

Ort

Westerham bei München

freie Plätze

Plätze frei

Dauer

1 Tage

Preisinformationen

Im Seminarpreis sind enthalten:

- Seminarunterlagen