

Beratung und Anmeldung



Anmeldung

Gabriele Fabian

Telefon 08063 91-272

gabriele.fabian@muenchen.ihk.de



Beratung

Thomas Kölbl

Telefon 08063 91-251

thomas.koelbl@muenchen.ihk.de

Das Teilnahmeentgelt beträgt 1.150,- Euro

(nach § 4, Nr. 22a UStG umsatzsteuerfrei)

Im Preis enthalten sind: Teilnehmerunterlagen, Begrüßungsimbiss am Anreisetag, 3-Gänge-Mittagessen mit Salatbuffet an allen Seminartagen, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke im Seminarraum, Westerhamer Vitamincocktail und Snacks in den Pausen, eine Übernachtung mit Frühstück und Abendessen inkl. Getränke.

Veranstalter: IHK für München und Oberbayern



Veranstaltungsort

IHK Akademie Westerham

Von-Andrian-Straße 5

83620 Feldkirchen-Westerham



Unternehmensnachfolge-Training für Junioren / Juniorinnen

Proaktiv und gestärkt in die Verantwortung

Unternehmensnachfolge-Training für Junioren / Juniorinnen

Proaktiv und gestärkt in die Verantwortung

Nutzen

Zur Übergabe gehören zwei. Meist kommen die Junioren und Juniorinnen in den Nachfolgefortbildungen zu kurz. Deshalb will das Seminar die Junioren und Juniorinnen angemessen auf ihre zukünftige Rolle vorbereiten.

Die Teilnehmer/-innen bekommen einen Überblick über die Besonderheiten und Meilensteine der Übergabe. Sie erarbeiten einen Masterplan der Übernahme mit den verschiedenen Stadien und Ebenen der Nachfolge. Damit erhalten die Teilnehmer/-innen das Rüstzeug für eine konstruktive Kommunikation mit den Beteiligten. Die Junioren und Juniorinnen können sich so klarer werden über Ihr eigenes Wollen und Können. Sie erhalten zusätzlich die Möglichkeit sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und ein Netzwerk für die künftige wechselseitige Unterstützung aufzubauen. Sie profitieren auch von der kleinen Gruppe mit maximal acht Teilnehmern.

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Juniorinnen und Junioren aus Unternehmerfamilien. Als Junior oder Juniorin beschäftigen Sie sich bereits mit dem Thema der Übernahme des Familienbetriebes. Sei es:

- dass Sie Ihre künftige Rolle klären wollen,
- dass Sie im elterlichen Betrieb mitarbeiten oder der Eintritt in dieses noch bevor steht, oder
- dass Sie gar nicht in eine Geschäftsführung wollen, sondern ‚nur‘ als Gesellschafter im elterlichen Unternehmen vorgesehen sind.

Inhalt

- Vorstellung der Phasen des Übergabeprozesses und allgemeine Besonderheiten
- Klärung mit den Teilnehmern: ‚Wo steht das Unternehmen?‘, ‚Wo stehe ich?‘, ‚Wo steht die Familie?‘, ‚Wie steht es um das Vermögen?‘
- Bestimmung der jeweiligen Zielsetzungen der Teilnehmer/-innen
- Erarbeitung des Master-Plans zur Lebensplanung und Übernahme
- Erarbeitung eines Plans für die Übernahme der verschiedenen Teilbereiche, die der Senior stufenweise abgibt
- Notfallplan und Lücken in der Versorgung
- Definition der Risikovorsorge der Junioren (Vorsorgevollmachten, Testamente, Pflichtteilsverzicht, Ehevertrag)
- Erarbeitung eines Ausbildungsplans
- Erarbeitung von adäquaten Kommunikationstechniken (Gespräche mit den Eltern, mit den Geschwistern, mit den Führungskräften, mit den Banken, mit Förderinstituten, mit Beratern, ...)
- Darstellung von Instrumenten zur taktvollen Inangangsetzung der Übergabegespräche (Notfallplanung, Konzipierung der Lebensplanung des Inhabers ‚nach der Übergabe‘, Analyse der Versorgungslücken des Inhabers)

Methoden

Vorträge, Arbeitsgruppen, Praxisbeispiele, Diskussionen, Gruppenübungen

Termine

Freitag, **27. November 2015**, 9.00 bis ca. 18.00 Uhr
anschliessend gemeinsames Abendessen mit Netzwerken, persönlichen Gesprächen mit den Trainern und Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern

Samstag, **28. November 2015**, 9.00 bis ca. 16.00 Uhr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Website unter www.ihk-akademie-muenchen.de

Trainer/-in



Beatrice Rodenstock

berät Familienunternehmen und Mittelständler bei Firmenübergaben in die nächsten Generation zu wirtschaftlichen und zwischenmenschlichen Themen. Dazu gehören Coaching, Moderation, betriebswirtschaftliche Analyse.



Dr. Erich Jedelhauser

hat sich auf die rechtliche Beratung der Unternehmensnachfolge spezialisiert und bearbeitet in zahlreichen Veröffentlichungen diese Thematik. Sein Ansatz ist eine präventive Beratung. Er bietet fundierte Hintergrundinformationen und Checklisten. Praxisbeispiele, Lösungsansätze und Diskussionen runden das Seminar ab.

Teilnehmerstimmen

‚Sehr hilfreiche Tipps und Anregungen. Sehr kompetente Seminarleitung. Sehr zu empfehlen!‘
Petra Ruderer, Ruderer Klebetechnik GmbH

‚Wer bei Fragen zur Unternehmensnachfolge pragmatische und umsichtige Antworten sucht, ist bei Frau Rodenstock und Herrn Jedelhauser in besten Händen. Jeder, der seine Wünsche und Ziele bei dieser wichtigen Lebensentscheidung strukturieren und komprimieren will, sollte diese Veranstaltung unbedingt besuchen!‘
Daniel Winzent, A. W. GmbH

Weitere Seminarangebote zur Unternehmensführung



Die Westerhamer Management-Trainings bieten für Unternehmer/-innen, Geschäftsführer/-innen und Entscheidungsträger/-innen eine Vielfalt attraktiver Seminare in schönem Ambiente. Einige Beispiele:

Strategie/Unternehmensentwicklung/Change

- Westerhamer General Management-Training IHK
- Umsatzperformance und nachhaltiges Wachstum
- Unternehmenswachstum organisieren
- Neue Produkte systematisch vermarkten
- Veränderungsprozesse gestalten und umsetzen
- Westerhamer CSR-Manager/-in IHK

Innovation

- Lean Product Development
- Nur kreative Unternehmen überleben

Unternehmensnachfolge

- Masterplan Unternehmensnachfolge

Unternehmensübergabe/-übernahme

- Erfolgreicher Unternehmenskauf und -verkauf

Haftung und Risikomanagement

- Risikomanagement im Vertragswesen
- Wie funktioniert die GmbH?
- Die Haftung des GmbH-Geschäftsführers
- Prokura – Rechte, Pflichten, Haftungsrisiken
- Konfliktvorbeugung zwischen Gesellschafter und Geschäftsführer

BWL

- BWL-Auffrischung für Führungskräfte
- Betriebswirtschaftliche Auswertung (BWA): Früherkennung im Unternehmen!

Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Website www.ihk-akademie-muenchen.de