



Westerhamer Leadership Training IHK



Liebe Leserin, lieber Leser,

Gute Unternehmensführung ist das Ergebnis kluger praktischer Führungsarbeit im Arbeitsalltag. Professionelle Führung ist dabei nicht naturgegeben, sondern die Folge gut qualifizierter Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten permanent reflektieren. Nur wer seine Führungsaufgabe mit viel Herz und Verstand wahrnimmt und täglich bereit ist, sich an neue Herausforderung anzupassen, wird langfristig erfolgreich sein.

Gerade jetzt stehen Führungskräfte in vielen Unternehmen vor der Herausforderung, den digitalen Wandel und rapide Veränderungen zu bewältigen und dabei mit kluger Führung voranzugehen und ihr Team mitzunehmen.

Das „Westerhamer Leadership Training IHK“ ist die neuartige und umfassende Führungskräfteausbildung mit IHK-Zertifikat, die den Teilnehmern das praktische Rüstzeug und das notwendige Mindsetting erfolgreicher Führung vermittelt.

Ich bin mir sicher, das „Westerhamer Leadership Training IHK“ wird auch Ihr Spektrum an Handlungsmöglichkeiten in der Mitarbeiterführung und den Umgang mit Herausforderungen und Konflikten radikal verändern.

A handwritten signature in black ink, reading "M. Weingärtner".

Ihr
Dr. Markus Weingärtner
Bereichsleiter
IHK Akademie München und Oberbayern

Inhalt

- 04 Westerhamer Leadership Training IHK
- 05 Ziele und Zielgruppen
- 06 Mehrwerte mit Fokus
- 07 **Modul 1**
Standortbestimmung
- 08 **Modul 2**
Toolbox
- 09 **Modul 3**
Komplexe Führung und Transfer
- 10 Ihr Trainerteam
- 10 IHK Akademie Westerham – Ihr Veranstaltungsort
- 11 Angebot | Ansprechpartner | Anmeldung

Westerhamer Leadership Training IHK

Wirksame Führung der Zukunft

Bereit für die Zukunft

Wir leben heute in einer VUKA-Welt. VUKA?

Die VUKA-Welt ist volatil, unsicher, komplex und ambivalent, und deshalb gibt es kaum noch zeitstabile Wettbewerbsvorteile aus Produkten, Dienstleistungen und Prozessen. Alles ist zu jeder Zeit von überraschenden Veränderungen bedroht, alles kann zu jeder Zeit sehr schnell von Wettbewerbern kopiert werden.

Gibt es vor diesem Hintergrund noch etwas, das einen zeitstabilen und nachhaltigen Wettbewerbsvorteil in der VUKA-Welt verspricht?

Praxis und Wissenschaft sind sich einig, es gibt tatsächlich noch einen potenziellen Hebel: Leadership! Effektive, also wirksame Führung ist heute der einzige dauerhafte Wettbewerbsvorteil. Wirksames Leadership kann ein Unternehmen auf den nächsten Level bringen, aus einem guten ein sehr gutes und aus einem sehr guten ein exzellentes Unternehmen machen. Das lässt sich mittlerweile konkret belegen: Unternehmen, die über eine signifikant höhere Führungskompetenz verfügen, haben eine größere Umsatzrentabilität, einen höheren Unternehmenswert und ein besseres operatives Ergebnis.

Nicht nur die übergeordneten finanziellen Größen in Unternehmen haben einen Zusammenhang mit Leadership. Auch einer der wichtigsten messbaren Wettbewerbsfaktoren – die Innovationskraft von Unternehmen – hängt unmittelbar mit der Führungsleistung zusammen.



Lernen Sie alle Aufgabenbereiche einer wirksamen Führungsarbeit systematisch kennen, die Ihnen konkrete Lösungswege aufzeigt.

Aber bevor Unternehmen im Markt mit Innovationen Kunden gewinnen können, gilt es, über exzellente Führung die Mitarbeiter zu gewinnen. Mitarbeiterzufriedenheit ist demnach ein weiteres wesentliches Resultat der Führungsarbeit und sie hängt in großem Maß von der Beziehung der Mitarbeiter mit dem direkten Vorgesetzten ab.

Das „Westerhamer Leadership Training IHK“ ist die umfassende Leadership-Ausbildung, die alle Aufgabenbereiche einer wirksamen Führungsarbeit systematisch aufgreift und konkrete Lösungswege aufzeigt – mit dem Ziel einen Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu leisten.

Modulübersicht	Modul 1	Modul 2	Modul 3
	Standortbestimmung	Toolbox	Komplexe Führung und Transfer

Ziele und Zielgruppen

Führungskompetenz für Praktiker/-innen

Die Ziele

Die neuntägige Ausbildung „Westerhamer Leadership Training IHK“ ist die umfassende Professionalisierung des Leadership mit IHK-Zertifikat. Im Mittelpunkt steht die eigene Entwicklung als Führungskraft sowie die notwendige Toolbox für Führungsinterventionen, gefüllt mit erprobten Führungsinstrumenten, -methoden und Praxisübungen.

Nach Abschluss über das „Westerhamer Leadership Training IHK“ haben die Teilnehmer/-innen:

- Eine klare Vorstellung der eigenen Rolle: Welche Art von Führungskraft bin ich bzw. will ich sein?
- Eine klare Vorstellung von den eigenen Führungsstärken und den eigenen Führungspotenzialen.
- Eine gefüllte Toolbox mit den wichtigsten Instrumenten für wirksames Leadership.
- Praxisrelevante Handlungsstrategien für herausfordernde Führungssituationen.
- Eine Community, mit der Sie über das Training hinaus führungsrelevante Themen austauschen können.

Die Methoden

Das „Westerhamer Leadership Training IHK“ ist ideal geeignet für

- Gruppenarbeiten
- Input
- Selbststudium
- Video-Analyse
- Reflexion
- Peer- und Trainer-Feedback

Die Zielgruppen

Das „Westerhamer Leadership Training IHK“ ist optimal für

- Führungsnachwuchskräfte vor einer ersten Führungstätigkeit,
- Führungskräfte mit ersten Führungserfahrungen,
- Projektleiter/-innen und
- alle, die Verantwortung für andere Mitarbeiter/-innen haben oder übernehmen wollen und sich dafür die notwendige Haltung, wertvolle Führungsinstrumente und die erforderlichen Kompetenzen aneignen wollen.

Mehrwerte mit Fokus

Das professionelle Training-Setting

Die Konstruktionskriterien

Leadership ist eine sehr vielschichtige Herausforderung. Führungskräfte agieren heute mit unterschiedlichen Menschen aus diversen Kulturen, nehmen verschiedene Rollen wahr, sollen komplexe Probleme lösen, Mitarbeiterpotenziale entwickeln, Veränderungsprozesse umsetzen, unter Unsicherheit Entscheidungen treffen, sich immer wieder flexibel neuen Situationen anpassen – und noch vieles mehr.

Fokus auf drei inhaltliche Cluster

Vor diesem Hintergrund fokussieren wir im „Westerhamer Leadership Training IHK“ auf drei inhaltliche Cluster.

- **Leading myself**

Führung hat zunächst einmal viel mit der eigenen Persönlichkeit und deren Reflexion und Entwicklung zu tun. Wer sich selbst nicht führen kann, kann auch andere nicht führen.

- **Leading others**

Leadership findet dann immer in sozialen Interaktionen statt. Vor allem die Führung von Mitarbeitern, aber auch die Gestaltung der Beziehungen zu Kollegen, Partnern und nicht zuletzt Kunden ist Teil wirksamer Führungsarbeit.

- **Leading the business**

Schließlich bezieht sich Führung auch auf alle wesentlichen betriebswirtschaftlichen Dimensionen, wie Strategie, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen etc. und deren operative Umsetzung.

Transferphase auf virtueller Plattform und in Home Groups

Die drei inhaltlichen Cluster verteilen sich auf drei Präsenzblöcke mit jeweils einer Transferphase zwischen den Modulen zur Vertiefung des Gelernten. Teil der Transferphase auf einer virtuellen Plattform sind z. B. Videos, Literatur und Transferaufgaben, die eingestellt, bearbeitet und kommentiert werden können.

Gleichzeitig bilden Sie zwei Kleingruppen, die sich in den Präsenzblöcken und in der Transferphase gegenseitig unterstützen und Feedback geben.



Erschließen Sie sich neue Perspektiven und Leadership-Qualitäten.

Kleine Teilnehmergruppe

In den Präsenzblöcken arbeiten Sie in einer kleinen Gruppe von sechs bis maximal neun Teilnehmern. Das ermöglicht intensives Lernen mit hoher Individualität und Vertraulichkeit. Die Teilnehmer/-innen bekommen ein Workbook, in dem sie persönliche Ziele und Impulse dokumentieren sowie die Gedanken zu den ‚ersten 100 Tagen‘ für die Reflexion im letzten Modul notieren können.

Highlight: Coaching-Gutschein

Jede/-r Teilnehmer/-in kann im Rahmen des Trainings ein 2-Stunden-Coaching von einem der Trainer im Anschluss an einen der zeitlichen Blöcke in Anspruch nehmen.

Modul 1

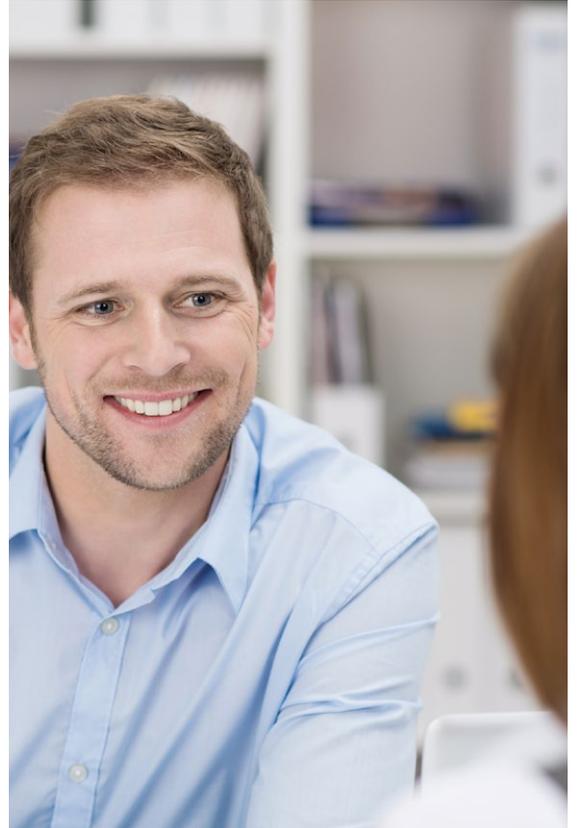
Standortbestimmung

Ihre Lernziele

Im ersten Modul legen Sie einen inhaltlichen Fokus auf „Leading myself“ und damit auf das Kennenlernen der eigenen „Betriebsanleitung“ bzw. der aktuellen Führungs-herausforderungen. Es geht um eine individuelle Standortbestimmung zur eigenen Leadership-Situation.

Die Inhalte

- Meine eigene „Betriebsanleitung“ / Persönlichkeitsinventar (Big Five)
- Feedback / Fremdbild zu meinem Selbstbild als Führungskraft
- Mein Rollenwechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Meine Stärken und Entwicklungsfelder als Führungskraft
- Die Erwartungen meiner Stakeholder in der Führungsrolle
- Die neuen und veränderten Aufgaben in der Führungsrolle
- Führung im Spannungsfeld von „Management“ und „Leadership“
- Meine ersten 100 Tage



Die Arbeitswelt ändert sich derzeit dramatisch und mit ihr die Anforderungen an Mitarbeiterführung. Das „Westerhamer Leadership Training IHK“ greift diese Änderungen systematisch auf und macht Führungskräfte fit für diese Zukunft.

Wann:

Beginn 09:00 Uhr
Ende ca. 19:00 Uhr

Trainer:

Ulrich Gerndt

Modul 2

Toolbox

Ihre Lernziele

Auf Basis der Standortbestimmung im ersten Modul legen Sie im zweiten Modul den Fokus auf „Leading others“ und „Leading the business“. Leadership betont vor allem das Herstellen einer strategischen Zielorientierung und das Einschwören der Mitarbeiter auf die gemeinsamen Ziele.

Die Inhalte

- Überblick über die Führungsinstrumente
- Die unternehmerischen Stellhebel: „Structure follows process follows strategy“
- Ableitung von Zielen, Zielvereinbarung und Monitoring
- Aufbau von Vertrauen
- Kommunikation, Mitarbeitergespräche, Feedback, Kritikgespräche etc.
- Teamdynamik, Umgang mit Konflikten
- Herausfordernde Führungssituationen
- Führungsstil, wirksame Führungsinterventionen etc.
- Meine ersten 100 Tage



Gute Teamstimmung in der kleinen Teilnehmergruppe ist ein weiterer Garant für beste Ergebnisse.

Wann:

Beginn 09:00 Uhr

Ende ca. 19:00 Uhr

Trainerin:

Carolin Graf

Modul 3

Komplexe Führung und Transfer



Ihre Lernziele

In diesem letzten Modul geht es darum, sich auf besonders herausfordernde Themen vorzubereiten. Weiterhin reflektieren Sie das bisher in allen Modulen Erlernte und zeigen im Rahmen einer Simulation, wie fit Sie schon geworden sind und schaffen damit die Voraussetzung für den Erhalt des IHK-Zertifikates.

Die Inhalte

- Sinn und Sinnangebote: „The why, the how, the what“
- Umgang mit Komplexität und Polaritäten
- Change Management: Wirksame Umsetzung

Wann:

Beginn 09:00 Uhr
Ende ca. 19:00 Uhr

Trainer:

Ulrich Gerndt

Ihr Trainerteam

Kompetent und sympathisch



Ulrich Gerdt

Studium der Elektrotechnik (Dipl.-Ing. univ.) sowie Studien der Betriebswirtschaft an der Fernuniversität Hagen und diverse ExecEd-Studien an amerikanischen Business Schools. Seit 1993 diverse Führungspositionen in der Telekommunikationsindustrie in den Bereichen International Sales, General Management, Business Development, Business Transformation, Start-up-Management, seit 2002 geschäftsführender Partner der change factory. Arbeitsschwerpunkte u. a.: Design und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen, Begleitung von Veränderungsvorhaben von der Change-Architektur bis zur Umsetzung.



Carolin Graf

Dipl.-Psychologin mit den Schwerpunkten Wirtschaftspsychologie und BWL. Langjährige Praxiserfahrung als Personalleiterin im Bereich Personalentwicklung, Training und Unternehmensberatung. Lehraufträge für Wirtschaftspsychologie und Psychologie in Deutschland und Österreich. Seit 2008 selbstständige Trainerin und Beraterin für die change factory. Arbeitsschwerpunkte u. a.: Führungskräfte-Coaching, Gruppen- und Team-Coachings, Entwicklung und Durchführung von Führungskräfte trainings im Bereich Soft Skills, Teamentwicklungsmaßnahmen.

IHK Akademie Westerham – Ihr Trainingszentrum



Erleben Sie die IHK Akademie Westerham als besonderen Ort für Ihre Weiterbildung – drinnen wie draußen. Spüren Sie das Lernambiente mitten in der traumhaften bayerischen Natur. Sie haben hier eine entspannte Arbeitsatmosphäre und ausreichend Raum für Kreativität und neue Lernerlebnisse. Genießen Sie die gute Küche und den freundlichen Service. Tanken Sie Energie und trainieren Sie Ihre Fitness. Wenn Sie eine Übernachtung in Westerham dazugebucht haben, können als Seminarteilnehmer/-in kostenfrei viele Fitnessangebote mit Trainern wahrnehmen. Entspannen Sie in Ihrem ruhigen Zimmer und starten Sie mit allen Sinnen Ihr Training oder Seminar.

Angebot | Ansprechpartner | Anmeldung

Westerhamer Leadership Training IHK

Was ist im Angebot enthalten?

Folgende Leistungen sind im Angebot enthalten:

- Übernachtung inkl. Vollpension je Modul
- Begrüßungsimbiss am Anreisetag
- Seminarunterlagen
- Tagungsgetränke im Seminarraum
- Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke, Snacks in den Pausen
- Drei-Gänge-Mittagsmenü mit Salatbüfett inkl. Getränke
- Getränke beim Abendessen (Getränke nach dem Abendessen sind nicht enthalten).

Den aktuellen Preis und die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte unserer Website www.ihk-akademie-muenchen.de

Ansprechpartner/-in:

Informationen / Anmeldung:



Evamaria Gasteiger
Telefon 08063 91-274
evamaria.gasteiger@muenchen.ihk.de

Beratung:



Dr. Markus Weingärtner
Telefon 08063 91-270
markus.weingaertner@muenchen.ihk.de

Online-Anmeldung:

Bitte melden Sie sich unter www.ihk-akademie-muenchen.de an.

Dort finden Sie alle Informationen und die ausführlichen Teilnahmebedingungen.

Bitte rufen Sie uns bei Fragen an. Wir informieren und beraten Sie sehr gern!

