

Veranstaltungsorte

**IHK Akademie**

Adolf-Kolping-Str. 4 oder Töginger Str. 18 d | 84453 Mühldorf
Mit öffentlichen Verkehrsmitteln: Vom Bahnhof aus erreichen Sie unsere Schulungsräume in der Töginger Str. 18 d zu Fuß in ca. 10 Minuten. Die Schulungsräume in der Adolf-Kolping-Str. 4 erreichen Sie über die Fußgängerüberführung am Bahnhof in ca. 5 Minuten. **Mit dem Auto:** von Richtung München kommend über die Ausfahrt Mühldorf West oder von Richtung Passau kommend über die Ausfahrt Mühldorf Nord.

Veranstalter

IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH

www.ihk-akademie-muenchen.de/muehldorf



Prüfungslehrgang gemäß AEVO

Ausbildung der Ausbilder

Ausbildung der Ausbilder (AdA)

Ihre Bildungsmanagerin

Nicole Gehmacher

Telefon 08631 90178-53

nicole.gehmacher@ihk-akademie-muenchen.de



Nutzen

Das Ausbilden von Nachwuchskräften ist für ein Unternehmen eine Investition in die Zukunft und ein wichtiger Bestandteil der Personalplanung und -entwicklung. Die hohen Anforderungen an die berufliche Ausbildung können aber nur durch qualifizierte Ausbilder/-innen erfüllt werden. Wer ausbilden will, muss neben der persönlichen und fachlichen Eignung auch über pädagogische, rechtliche, organisatorische, psychologische und methodische Kenntnisse und Fertigkeiten verfügen.

Die Ausbilder-Prüfung (IHK) ist bundesweit der einzig anerkannte und einheitliche Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischer Kenntnisse und gilt als anerkanntes Gütesiegel für Personal in der beruflichen Bildung.

Zielgruppe

Zukünftige Ausbilder/-innen, Personal- und Ausbildungsverantwortliche, Interessenten für Fachkaufleute/Fachwirte und Meister/-innen.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich an unter
www.ihk-akademie-muenchen.de/muehldorf

Inhalt

Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Vorteile und Nutzen der betrieblichen Ausbildung begründen
- Rechtliche Rahmenbedingungen berücksichtigen
- Das System der Berufsausbildung darstellen
- Ausbildungsberufe auswählen und betriebliche Eignung prüfen
- Vorbereitende Maßnahmen auf die Berufsausbildung einschätzen
- Aufgaben mit Mitwirkenden an der betrieblichen Ausbildung abstimmen

Ausbildung vorbereiten / bei Einstellung von Azubis mitwirken

- Betriebliche Ausbildungspläne erstellen
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte berücksichtigen
- Kooperationspartner einbinden und Auswahlverfahren anwenden
- Ausbildungsvertrag vorbereiten und Eintragungen veranlassen

Ausbildung durchführen

- Lernförderliche Bedingungen schaffen
- Probezeit organisieren, gestalten und bewerten
- Betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln und gestalten
- Ausbildungsmethoden und -medien auswählen und einsetzen
- Auszubildende bei Lernschwierigkeiten unterstützen
- Zusätzliche Ausbildungsangebote gestalten
- Entwicklung der Auszubildenden fördern und Konflikte lösen
- Leistungsbeurteilungen durchführen und auswerten

Ausbildung abschließen

- Prüfungsvorbereitung gestalten und den erfolgreichen Abschluss unterstützen
- Zu Prüfungen anmelden
- Schriftliches Zeugnis erstellen
- Betriebliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen