

Veranstaltungsort



IHK Akademie

Jahnstraße 38 | 83278 Traunstein

Die IHK Akademie liegt in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof.
Buslinie 9443 (Haltestelle: Wegscheid/Osenstätter).
Parkmöglichkeiten kostenfrei direkt vor dem Haus.

Veranstalter

IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH

www.ihk-akademie-muenchen.de/traunstein



Prüfungslehrgang gemäß AEVO

Ausbildung der Ausbilder

AeA_ITS_2019 | Teilbild: forstlisa/Kronen

Ausbildung der Ausbilder (AdA)

Ihre Bildungsmanagerin

Andrea Schubert

Telefon 0861 90953-201

andrea.schubert@ihk-akademie-muenchen.de



Nutzen

Das Ausbilden von Nachwuchskräften ist für ein Unternehmen eine Investition in die Zukunft und ein wichtiger Bestandteil der Personalplanung und -entwicklung. Die hohen Anforderungen an die berufliche Ausbildung können aber nur durch qualifizierte Ausbilder/-innen erfüllt werden. Wer ausbilden will, muss neben der persönlichen und fachlichen Eignung auch über pädagogische, rechtliche, organisatorische, psychologische und methodische Kenntnisse und Fertigkeiten verfügen.

Die Ausbilder-Prüfung (IHK) ist bundesweit der einzig anerkannte und einheitliche Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischer Kenntnisse und gilt als anerkanntes Gütesiegel für Personal in der beruflichen Bildung.

Zielgruppe

Zukünftige Ausbilder/-innen, Personal- und Ausbildungsverantwortliche, Interessenten für Fachkaufleute/Fachwirte und Meister/-innen.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich an unter
www.ihk-akademie-muenchen.de/traunstein

Inhalt

Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Vorteile und Nutzen der betrieblichen Ausbildung begründen
- Rechtliche Rahmenbedingungen berücksichtigen
- Das System der Berufsausbildung darstellen
- Ausbildungsberufe auswählen und betriebliche Eignung prüfen
- Vorbereitende Maßnahmen auf die Berufsausbildung einschätzen
- Aufgaben mit Mitwirkenden an der betrieblichen Ausbildung abstimmen

Ausbildung vorbereiten / bei Einstellung von Azubis mitwirken

- Betriebliche Ausbildungspläne erstellen
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte berücksichtigen
- Kooperationspartner einbinden und Auswahlverfahren anwenden
- Ausbildungsvertrag vorbereiten und Eintragungen veranlassen

Ausbildung durchführen

- Lernförderliche Bedingungen schaffen
- Probezeit organisieren, gestalten und bewerten
- Betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln und gestalten
- Ausbildungsmethoden und -medien auswählen und einsetzen
- Auszubildende bei Lernschwierigkeiten unterstützen
- Zusätzliche Ausbildungsangebote gestalten
- Entwicklung der Auszubildenden fördern und Konflikte lösen
- Leistungsbeurteilungen durchführen und auswerten

Ausbildung abschließen

- Prüfungsvorbereitung gestalten und den erfolgreichen Abschluss unterstützen
- Zu Prüfungen anmelden
- Schriftliches Zeugnis erstellen
- Betriebliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen